

# Relazione d'impatto 2023



Certificazione



Corporation

# Condividere il valore con le persone, attraverso le idee e le energie di tutti.

## INDICE

Highlights	04
Ambro-Sol Società Benefit e B Corp	10
Focus: Società Benefit VS B Corp	12
Statuto	14
Finalità 1 <i>Diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità della cultura orientata a promuovere la tutela e la salvaguardia dell'ambiente, a promuovere un'economia sostenibile, nel rispetto di tutti gli "stakeholders" favorendo la dotazione di ambienti di lavoro e di svago sani, e a promuovere un programma di azioni nel rispetto degli obiettivi dell'"Agenda 2030" per lo sviluppo sostenibile.</i>	16
Finalità 2 <i>Ricerca e innovazione di prodotti per mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e nel promuovere un sistema di economia circolare che implementi processi efficienti per la riduzione degli impatti di rifiuti derivanti da articoli prodotti dalla società.</i>	18
Finalità 3 <i>Perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.</i>	22
Finalità 4 <i>Sostenere e sviluppare progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private.</i>	26
Obiettivi futuri	28

# Highlights



**+30**

Anni di esperienza nel settore



**98%**

Personale assunto  
a tempo indeterminato

**33%**

Percentuale di mezzi elettrici della  
flotta aziendale

**8000€**

Euro spesi per misure aggiuntive  
di welfare aziendale

**4**

Finalità specifiche di beneficio  
comune di vasta portata



**400**

Tonnellate CO2 che verrà  
assorbita dagli alberi piantati

**365**

Alberi piantati



**100%**

Percentuale dipendenti che  
hanno ricevuto formazione su  
temi sociali/ambientali

**85.5%**

B Impact Score validato

**100%**

Percentuale nuovi assunti provenienti  
dalla comunità locale

# Identità, missione e valori

Ambro-Sol s.r.l. Società Benefit (SB) è un'impresa specializzata nella produzione, nell'imbottigliamento e nella distribuzione industriale di prodotti chimici e aerosol. L'azienda è di proprietà della famiglia Ambrosini dal 1990 e nasce dalla storica Gnocchi Eco Spray, fondata negli anni Sessanta e partita da una piccola produzione di prodotti spray, come lubrificanti in genere e antiadesivi per saldatura non infiammabili.

L'evoluzione di Ambro-sol s.r.l. SB l'ha portata, nel tempo, ad accrescere la complessità della sua organizzazione. Per ottimizzare la governance aziendale, è stato adottato il Modello Organizzativo e di Gestione 231 (in conformità al D.Lgs. 231/2001), che riporta anche i principi su cui la Società intende orientare la propria crescita:

- *Integrità nel rispetto di leggi e regolamento*
- *Ripudio di ogni discriminazione*
- *Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità*
- *Trasparenza ed etica degli affari*
- *Qualità*
- *Equità*
- *Legalità e contrasto della criminalità*

Per sviluppare un approccio strategico alla sostenibilità, Ambro-Sol s.r.l. B ha assunto come framework di riferimento **l'Agenda 2030 dell'Onu per lo Sviluppo Sostenibile**. Sottoscritta nel 2015 da 193 Paesi delle Nazioni Unite, tra cui l'Italia, l'Agenda 2030 si pone come piano d'azione per condividere l'impegno a garantire un presente e un futuro migliore al nostro Pianeta. L'Agenda definisce **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (SDGs) che rappresentano le linee guida per un cambiamento verso la sostenibilità globale e l'innovazione costante del proprio modello di business.

Gli SDGs ed i target più rilevanti per l'azienda sono:

## SDG 4

### Target 4.4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale.

## SDG 5

### Target 5.b PARITÀ DI GENERE

Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne.

## SDG 7

### Target 7.2 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale.

## SDG 8

### Target 8.3 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere politiche orientate allo sviluppo che supportino le attività produttive, la creazione di lavoro dignitoso, l'imprenditorialità, la creatività e l'innovazione, e favorire la formalizzazione e la crescita delle micro, piccole e medie imprese, anche attraverso l'accesso ai servizi finanziari.

## SDG 8

**Target 8.8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA**

Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario.

## SDG 9

**Target 9.4 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**

Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell'ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità.

**Target 9.5 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE**

Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo.

## SDG 10

**Target 10.2 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro.

**Target 10.3 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE**

Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso.

## SDG 11

**Target 11.6 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI**

Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti.

## SDG 12

**Target 12.5 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo.

**Target 12.6 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI**

Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.

## SDG 15

**Target 15.2 VITA SULLA TERRA**

Entro il 2020, promuovere l'attuazione di una gestione sostenibile di tutti i tipi di foreste, fermare la deforestazione, promuovere il ripristino delle foreste degradate e aumentare notevolmente l'afforestazione e riforestazione a livello globale.

## SDG 16

**Target 16.b PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE**

Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile.

# Ambro-Sol Società Benefit e B Corp

Le Società Benefit sono una forma giuridica di impresa, introdotta in Italia con la legge 28 dicembre 2015, n. 208 (commi 376-383 e allegati 4 – 5) ed entrata in vigore dal primo gennaio 2016. Le aziende che assumono la forma di Società Benefit (SB) sono aziende profit che aspirano non solo a generare utili ma anche a realizzare un impatto positivo sulla società e/o sull'ambiente. È previsto dalla normativa vigente che le Società Benefit inseriscano nello Statuto specifiche attività di beneficio comune e redigano annualmente una relazione di impatto che rendiconti le azioni intraprese per il raggiungimento delle finalità specifiche di beneficio comune inserite a statuto generando o avviando un processo di cambiamento positivo.

Ambro-Sol oltre ad essere diventata Società Benefit nel 2021 ha ottenuto nel 2022 la certificazione B-Corp sottolineando così il costante e fattivo impegno dell'azienda verso il monitoraggio del proprio impatto sociale e ambientale come base oggettiva per lo sviluppo e l'implementazione di misure e azioni di miglioramento.

Ambro-Sol si sottopone periodicamente al B Impact Assessment (BIA), questionario di valutazione online che valuta la gestione aziendale, gli output e gli outcome generati suddivisi in cinque ambiti di rendicontazione:

Governance

Lavoratori

Comunità

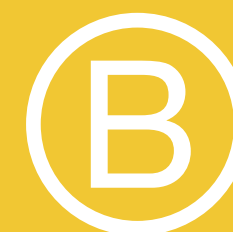
Ambiente

Clienti

Il rinnovo della certificazione B-Corp è previsto per il 2025 e grazie anche alla trasformazione in società benefit delle filiali polacca e francese avvenute rispettivamente nel 2022 e nel 2023 ed alla prosecuzione di attività volte al miglioramento delle performance in ambito ESG si prevede un ulteriore incremento del punteggio rispetto all'85,5 ottenuto e validato al momento della certificazione.

Ambro-Sol ha deciso di impegnarsi concretamente in questo percorso di sostenibilità diventando sia Società Benefit che società certificata B Corp forte della convinzione che anche le aziende profit debbano impegnarsi in prima persona per incrementare il benessere delle comunità e dei propri stakeholder interni ed esterni e per contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio in cui operano, impegnandosi nella riduzione dei propri impatti negativi.

Certificazione



Corporation

# Behind the change

#BEHINDTHEB

# Focus: Società Benefit Vs B Corp

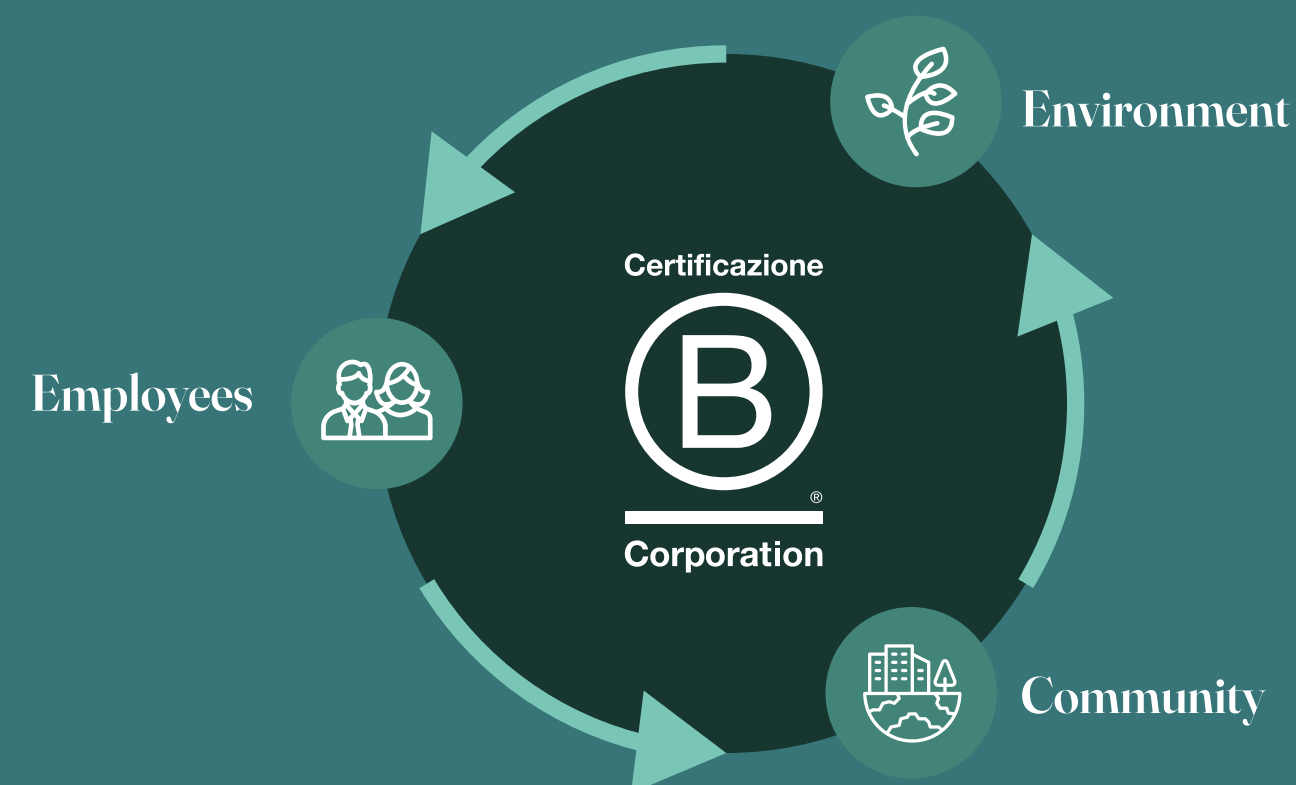
Il movimento delle Società Benefit è ispirato a quello delle Benefit Corporation americane o società B-Corp ma queste due tipologie di impresa, sebbene condividano l'intento di operare in maniera virtuosa in ambito sociale e/o ambientale, sono strutturalmente differenti.

Le B Corp sono società che hanno ottenuto una certificazione su base volontaria da un ente terzo basandosi su requisiti stabiliti dalla società no-profit B Lab che ha ideato il Business Impact Assessment (BIA) uno standard di auto-valutazione dell'impatto sociale, ambientale e delle pratiche di governance della sostenibilità. Ogni azienda profit può calcolare il proprio score rispondendo ad un approfondito questionario online, ma la certificazione può essere richiesta solo dalle società che abbiano raggiunto uno score BIA di almeno 80/200, le cui specificità dichiarate vengono verificate dall'ente terzo in fase di certificazione. Chi ottiene la certificazione ha diritto all'utilizzo dello specifico Logo B-Corp e deve procedere alla verifica di rinnovo ogni tre anni. Oggi le Benefit Corporation sono oltre 7.000 in tutto il mondo e oltre 2.400 in Europa, di cui 240 in Italia.

Le società B Corp hanno l'obbligo di effettuare entro un anno dalla certificazione anche la trasformazione in Società Benefit nei Paesi in cui tale forma giuridica è presente, come l'Italia. Un'azienda che proceda alla trasformazione in Società Benefit non è invece tenuta ad ottenere anche la certificazione B Corp.

Le Società Benefit sono delle imprese che hanno attuato una modifica dal punto di vista giuridico, inserendo nel proprio statuto una o più attività di beneficio comune e prendendo così un impegno concreto e vincolante nei confronti della società civile, assicurando un impegno costante e a lungo termine a prescindere da eventuali cambiamenti di governance o di indirizzo.

Tali impegni non sono certificati da un ente terzo ma la normativa prevede l'obbligo di disclosure delle attività messe in atto mediante la redazione annuale di una relazione d'impatto soggetta al controllo da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato; le Società Benefit che senza giustificato motivo e in modo reiterato non perseguissero le finalità di beneficio comune dichiarate pur esibendo la denominazione sociale SB o Società Benefit sono dunque passibili di provvedimenti per pubblicità o pratica commerciale ingannevole. A fine 2023 le Società Benefit in Italia erano oltre 3.600.





# Statuto

In conformità con quanto richiesto dalla legislazione vigente, nel 2021 Ambro-sol s.r.l. SB ha modificato il proprio Statuto trasformando l'azienda in Società Benefit. L'attuale statuto include ed esplicita le finalità specifiche di beneficio comune che Ambro-sol s.r.l. SB ha scelto di fare proprie e che ha definito a partire dalle tre dimensioni della sostenibilità - economica, sociale ed ambientale - già parte integrante del percorso di crescita della Società.

Le **Finalità** indicate nello Statuto sono:

## Finalità 1

Diffusione e divulgazione della cultura orientata a promuovere la tutela e la salvaguardia dell'ambiente, a promuovere un'economia sostenibile, nel rispetto di tutti gli "stakeholders" favorendo la dotazione di ambienti di lavoro e di svago sani, e a promuovere un programma di azioni nel rispetto degli obiettivi dell'"Agenda 2030" per lo sviluppo sostenibile.

## Finalità 2

Ricerca e innovazione di prodotti per mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e nel promuovere un sistema di economia circolare che implementi processi efficienti per la riduzione degli impatti di rifiuti derivanti da articoli prodotti dalla società.

## Finalità 3

Creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.

## Finalità 4

Sostegno e sviluppo a progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private.





# Finalità 1

*Diffusione e divulgazione della cultura della sostenibilità della cultura orientata a promuovere la tutela e la salvaguardia dell'ambiente, a promuovere un'economia sostenibile, nel rispetto di tutti gli "stakeholders" favorendo la dotazione di ambienti di lavoro e di svago sani, e a promuovere un programma di azioni nel rispetto degli obiettivi dell'"Agenda 2030" per lo sviluppo sostenibile.*

Questa prima finalità, di ampio respiro, deriva dalla consapevolezza che intraprendere un percorso di sviluppo sostenibile è una necessità ma anche un'attività complessa che richiede la partecipazione informata ed il contributo di tutti, individui, imprese ed ogni tipo di organizzazione.

**#IMPATTO23**

Nel 2023, Ambro-sol ha dato continuità, in linea con quanto fatto negli anni precedenti, ad una serie di iniziative volte alla diffusione, comunicazione e sensibilizzazione delle tematiche legate allo sviluppo sostenibile:



## ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Aggiornamento e mantenimento buone pratiche per certificazione B-Corp**

Per saperne di più



Ambro-Sol dopo aver ottenuto la certificazione B-Corp ad ottobre 2022 con un punteggio certificato di B Impact Assessment (BIA) di 85,5 (su 200) verificato dallo Standard Trust di B Lab, ha continuato a mantenere e ove possibile, migliorare le proprie buone prassi aziendali e procedure di governance per ridurre ricadute ambientali e sociali negative e al contempo promuovere un impatto positivo sui propri dipendenti e collaboratori, sui clienti, sulla comunità e sul contesto ambientale.

Il cambiamento aziendale, resosi necessario, dapprima per la trasformazione in Società Benefit e successivamente per ottenere la certificazione di B-Corp e che ha portato ad un sostanziale ripensamento sia dei processi produttivi che della comunicazione verso l'interno e l'esterno, ha concretizzato e consolidato un comportamento virtuoso che l'azienda ha da tempo voluto intraprendere.

## ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Trasformazione in Società Benefit delle filiali estere**

2023: filiale francese SB

Ambro-Sol vuole che tutte le proprie filiali estere siano allineate con i principi e i valori della casa madre e per questo si sta impegnando per la trasformazione in Società Benefit delle filiali operanti in quei paesi dove tale forma societaria sia riconosciuta; dopo aver raggiunto questo traguardo nel 2022 con la filiale polacca, nel 2023 è stata completata la trasformazione anche della filiale francese di Ambro-Sol.

## ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Bilancio di Sostenibilità**

2023: Terzo bilancio di sostenibilità

Per saperne di più



Nel 2023 Ambro-Sol ha pubblicato la terza edizione del Bilancio di sostenibilità, relativo all'annualità 2022. Il report, redatto su base volontaria secondo lo standard GRI (Global Reporting Initiative) ha raggiunto così un livello di piena maturità che consente all'azienda di avere una visione strategica compiuta in materia di sostenibilità e maggior consapevolezza in merito ai possibili ambiti di miglioramento. Questo da un lato permette di definire obiettivi di miglioramento dei processi sempre più ambiziosi e dall'altro di comunicare in maniera efficace con i propri stakeholder lungo tutta la filiera, con le istituzioni ed il territorio, con gli enti creditizi e con dipendenti e collaboratori.

# Finalità 2

*Ricerca e innovazione di prodotti per mitigare gli impatti ambientali e le emissioni di gas climalteranti per contribuire alla rigenerazione dei sistemi naturali e ambientali e nel promuovere un sistema di economia circolare che implementi processi efficienti per la riduzione degli impatti di rifiuti derivanti da articoli prodotti dalla società.*

La ricerca per lo sviluppo di prodotti sempre più innovativi è parte del DNA di Ambro-sol s.r.l. SB dalla sua fondazione con l'obiettivo di accrescere la qualità dei prodotti, soddisfare le esigenze dei propri stakeholder, conquistare nuove sezioni del mercato e rispondere alla necessità di riduzione degli impatti negativi sull'ambiente. La Società ha pertanto accolto la sfida della mitigazione dei propri impatti ambientali mediante attività di compensazione delle emissioni, innovazione di prodotto e di processo finalizzate alla riduzione delle emissioni di gas climalteranti e di promozione dell'economia circolare con particolare riferimento al fai-da-te finalizzato al riuso.

## #IMPATTO23

Nel 2023 sono state implementate le seguenti iniziative:

### ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Calcolo dell'impronta ambientale di organizzazione**

2023: Completamento studio Carbon Footprint di organizzazione

Nel 2023 è stato commissionato lo studio ad un'agenzia specializzata per il calcolo della Carbon Footprint ("impronta di carbonio") dell'organizzazione con riferimento all'esercizio 2022, in conformità alle norme dettate dalla ISO 14064:2019.

### ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Calcolo dell'impronta ambientale di prodotto**

2023: Completamento studio Carbon Footprint di prodotto

Nel 2023 è stato commissionato ad un'agenzia specializzata lo studio per il calcolo della Carbon Footprint ("impronta di carbonio") di due prodotti: Vernice acrilica e Sbloccante multifunzione in conformità alle norme dettate dalla ISO 14067:2018.

### ► Stato avanzamento progetto 80%

**Obiettivo: Riduzione impatto prodotti**

2023: Definizione formulazione prodotto Bag On Valve

Dopo alcuni anni di studio e ambiziosa progettazione finalizzata all'innovazione di prodotto, Ambro-Sol si appresta alla messa in produzione della Linea Bag On Valve (BOV), una nuova tipologia di bomboletta ricaricabile con propellente ad aria compressa che permette di eliminare totalmente l'utilizzo dei gas propellenti attualmente utilizzati nelle bombolette spray. Nel corso del 2023 è stata implementata la nuova linea di produzione che diventerà operativa nel corso del 2024.

### ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Prodotti a basso impatto ambientale**

2023: Ricerca e sviluppo per prodotti low COV

Ambro-Sol si impegna a verificare e migliorare, laddove possibile, i propri prodotti e promuove la ricerca e lo sviluppo per realizzare nuove linee di prodotto che abbiano un sempre minor impatto sul contesto ambientale e sociale. Nel 2023 gli sforzi si sono principalmente concentrati verso lo sviluppo di prodotti low COV e lo studio di vernici a base d'acqua senza solventi, con tale finalità sono state effettuate indicativamente 80 ore di ricerca e sviluppo.

► **Stato avanzamento progetto 7,5%**

Obiettivo: Sostenibilità ambientale

2023: Partnership WOWnature Progetto Climate Positive 2040

Nel 2023 è continuata la partnership con WOWnature ed Etifor, spin-off dell'Università di Padova, nell'ambito del Progetto "Climate positive 2040" che prevede l'identificazione delle azioni per ridurre le emissioni di gas climalteranti e neutralizzare le emissioni residue attraverso la piantumazione.

Nell'ambito di tale progetto Ambro-Sol ha contribuito ad un'attività di piantumazione sul territorio bresciano per la riforestazione della Riserva naturale delle Torbiere del Sebino. Le Torbiere del Sebino sono un insieme di specchi d'acqua, piccoli boschi, canneti e prati che creano un habitat unico in provincia di Brescia. Per questo godono del massimo grado di protezione in Italia, tramite la denominazione "Riserva Naturale Regionale Orientata delle Torbiere del Sebino", risalente al 1984. Si tratta di una delle zone umide più estese della Pianura Padana centrale e questo la rende particolarmente preziosa perché la maggior parte delle paludi padane è stata prosciugata per far posto a coltivazioni e costruzioni, annullando di fatto uno degli ecosistemi più ricchi di vita presenti in Italia.

Le Torbiere del Sebino si estendono per 360 Ha e rappresentano un indispensabile rifugio per animali e vegetali che non potrebbero vivere in nessun altro luogo nel raggio di molti chilometri. La Riserva è una zona umida di importanza internazionale, dato che ospita decine di specie di uccelli migratori, che qui trovano rifugio e cibo durante i loro viaggi intercontinentali.

Nel 2023 Ambro-Sol ha sostenuto l'impianto di 100 alberi (tipologia Salix alba) presso la Riserva Naturale delle Torbiere del Sebino.

Inoltre, sempre nell'ottica di questa partnership, Ambro-Sol ha favorito la piantumazione di alberi presso il Parco Oglio Sud: si tratta di una riserva naturale istituita dalla regione Lombardia che si staglia in corrispondenza del tratto finale del fiume Oglio sino alla confluenza con il Po tra le province di Mantova e Cremona. La Riserva corrisponde ad un'area situata nel cuore della Pianura Padana fortemente antropizzata dalle attività dell'uomo che quindi regala un mix tra ambiente naturalistico e territorio agricolo che è diventato l'habitat ideale per la fauna selvatica e numerose specie vegetali. L'iniziativa di Ambro-Sol permetterà di compensare 501 tonnellate di CO2. Ulteriori alberi, infine, sono stati piantumati a Balique, in Brasile per una compensazione di ulteriori 501 tonnellate CO2.

► **Stato avanzamento progetto 100%**

Obiettivo: Compensazione tramite piantumazione

2023: 365 alberi piantumati dal 2020; 15 piantumazioni nel 2023

Ambro-Sol si impegna per mitigare il cambiamento climatico in atto oltre che diminuendo per quanto possibile le proprie emissioni climalteranti, anche attraverso la compensazione delle emissioni residue tramite piantumazione. Dal 2020 è attiva una collaborazione tra Ambro-Sol e Treedom, azienda B Corp che si occupa di piantare alberi in vari Paesi del mondo incaricando direttamente contadini locali e contribuendo così a produrre benefici ambientali, sociali ed economici. Il progetto di Ambro-Sol prevede la piantumazione di alberi in 10 diversi Paesi del Mondo: Camerun, Ghana, Kenya, Tanzania, Madagascar, Nepal, Honduras, Haiti, Guatemala, Colombia. Nel 2023 sono stati piantati 15 alberi di Baobab in Kenya che, aggiungendosi a quelli piantumati negli anni precedenti, vanno a comporre una foresta di 365 alberi la quale si stima possa assorbire 400.000 kg di CO2 in 10 anni.

Progetto Piantumazione Ambro-Sol / Treedom	Somma di Assorbimento CO2 (Kg) nei prossimi 10 anni
<b>2020</b>	<b>4.490</b>
<b>Camerun</b>	<b>440</b>
Cacao	440
<b>Guatemala</b>	<b>110</b>
Caffè	110
<b>Kenya</b>	<b>1.810</b>
Caffè	110
Markhamia	1.500
Papaya	200
<b>Nepal</b>	<b>930</b>
Leucena	930
<b>Tanzania</b>	<b>1.200</b>
Guava	1.200
<b>2021</b>	<b>294.045</b>
<b>Camerun</b>	<b>3.300</b>
Cacao	3.300
<b>Guatemala</b>	<b>495</b>
Caffè	495
<b>Haiti</b>	<b>3.000</b>
Avocado	3.000
<b>Honduras</b>	<b>100</b>
Mangrovia	50
Mangrovia Rossa	50
<b>Kenya</b>	<b>275.070</b>
Anacardo	600
Arancio	200
Banano	50
Baobab	252.000
Caffè	220
Grevillea	10.400
Guava	200
Jackfruit	400
Limone	50
Limone	50
Macadamia	2.100
Mango	2.100
Markhamia	3.250
Passion Fruit	1.950
Pino di Felce Africano	1.500
<b>Nepal</b>	<b>3.520</b>
Caffè	220
Leucaena	2.100
Leucena	1.200
<b>Tanzania</b>	<b>8.560</b>
Avocado	1.000
Caffè	660
Guava	3.800
Limone	300
Neem	1.800
Sesbania	1.000
<b>2022</b>	<b>84.000</b>
<b>Ghana</b>	<b>84.000</b>
Baobab	84.000
<b>2023</b>	<b>45.000</b>
<b>Kenya</b>	<b>45.000</b>
Baobab	45.000
<b>Totale complessivo</b>	<b>427.535</b>

# Finalità 3

*Perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, fare crescere e trattenere persone di talento.*

Ogni Società intende generare valore, ma le Società che intendono crescere e affrontare la prova del tempo devono riconoscere l'importanza delle proprie risorse umane. Attrarre nuovi talenti ed incoraggiare la crescita delle persone è fondamentale per Ambro-sol s.r.l. SB, che nei suoi processi di assunzione e nella quotidianità ripudia ogni forma di discriminazione e si impegna a valorizzare la diversità del suo personale.

#IMPATTO23

**Priorità di Ambro-Sol è offrire alle persone che lavorano o operano a qualsiasi titolo in o per l'azienda un ambiente di lavoro sano, sicuro e piacevole.**

Ambro-Sol è consapevole che alcune operazioni eseguite per l'esercizio della propria attività possano presentare delle caratteristiche di rischio per la persona, sia essa lavoratore o soggetto presente in sito, o esterno all'organizzazione, ragion per cui Ambro-sol s.r.l. SB si è impegnata a definire e attuare un sistema di gestione di salute e sicurezza sul lavoro in modo da assicurare che ogni lavoratore possa operare nelle migliori condizioni possibili e assumere coscienza e consapevolezza dell'importanza della tutela della propria e altrui sicurezza e salute sul lavoro, sugli obblighi individuali, sulle conseguenze delle proprie attività lavorative.

► **Stato avanzamento progetto 80%**

**Obiettivo: Implementazione ISO 45001**

2023: Implementazione in vista della prossima certificazione

Per saperne di più



Nel 2023 Ambro Sol ha proseguito l'iter per l'implementazione del sistema di gestione UNI ISO 45001 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" che definisce gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. La UNI ISO 45001, con il suo focus su leadership, coinvolgimento dei lavoratori, valutazione dei rischi, gestione dell'outsourcing, rafforza l'approccio gestionale e organizzativo per sostenere l'adozione di una cultura di impresa che guardi alla salute e alla sicurezza sul lavoro non solo come a un adempimento normativo, ma come una parte essenziale dei processi lavorativi e a un'opportunità di miglioramento e crescita complessiva delle performance aziendali.

► **Stato avanzamento progetto 50%**

**Obiettivo: Certificazione SA 8000**

2023: Proseguimento iter per la certificazione

Per saperne di più



Nel 2023 si è dato seguito al processo per sviluppare un sistema aziendale idoneo a garantire i diritti dei lavoratori secondo la norma SA8000. La Certificazione Etica SA 8000 è uno standard accreditato che risponde alle esigenze delle organizzazioni che intendono distinguersi per il loro impegno nello sviluppo sostenibile, con particolare attenzione alle tematiche sociali, ed è un modello gestionale che si propone di valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e di influenza delle Organizzazioni che lo adottano. È uno standard che permette di:

1. Migliorare le condizioni del personale
2. Promuovere trattamenti etici ed equi del personale
3. Includere le convenzioni internazionali dei diritti umani

► **Stato avanzamento progetto 100%**

**Obiettivo: Formazione continua**

2023: 40 ore di formazione complessive di cui 4 ore di formazione in ambito sostenibilità a tutti i dipendenti.

Ambro-Sol eroga corsi di formazione e aggiornamento ai propri dipendenti così da garantire loro possibilità di crescita professionale: viene erogata formazione su salute e sicurezza sul luogo di lavoro, formazione specifica in base al ruolo e alle mansioni ricoperte e formazione trasversale che ha l'obiettivo di sviluppare e migliorare nei collaboratori le cosiddette soft skills. Inoltre, coerentemente con i principi, i valori e le iniziative concretamente intraprese dall'azienda in ambito sostenibilità, Ambro-sol eroga anche formazione sulle tematiche legate allo sviluppo sostenibile sia per rendere più consapevoli i dipendenti del percorso aziendale, sia per coinvolgerli direttamente e favorire una migliore comprensione e partecipazione nelle scelte strategiche effettuate dalla società in ottica di sviluppo consapevole, virtuoso e attento agli ambiti ESG.



► **Stato avanzamento progetto 100%**

**Obiettivo: Provenienza locale e stabilizzazione della forza lavoro**

2023: 98% dei dipendenti a tempo indeterminato, 100% dei nuovi assunti espressione dalla comunità locale

Ambro-sol s.r.l. SB si impegna a coltivare rapporti solidi e duraturi con lavoratori/lavoratrici e collaboratori/collaboratrici; per valorizzare il territorio su cui insiste e contribuire al suo sviluppo Ambro-Sol predilige l'assunzione di persone provenienti dalla territorio in cui l'azienda opera (la totalità dei neoassunti nel 2023 proviene dal territorio di riferimento) e preferibilmente stipula contratti a tempo indeterminato, che consentano di instaurare relazioni durature e la crescita personale e professionale di ogni individuo all'interno dell'azienda; nel 2023, solo 1 dipendente su un totale di 41 risultava assunto con una forma contrattuale a tempo determinato.

► **Stato avanzamento progetto 100%**

**Obiettivo: Misure di welfare**

2023: Buoni spesa ai dipendenti

Dato l'alto gradimento del personale Ambro-Sol ha dato continuità all'iniziativa intrapresa negli anni precedenti consistente nell'erogazione di buoni spesa ai propri dipendenti spendibili nei supermercati Italmark, supportando così in maniera tangibile collaboratori e collaboratrici in questo periodo storico caratterizzato da un'elevata inflazione. Nel corso del 2023 sono stati erogati buoni spesa per un valore complessivo di 8.000,00€.





# Finalità 4

***Sostenere e sviluppare progetti e partnership con entità nazionali o straniere, pubbliche o private.***

La sostenibilità è un percorso che non può essere intrapreso senza considerare la realtà in cui l'azienda è inserita. Gli scambi tra interno ed esterno sono costanti e Ambro-sol s.r.l. SB ha scelto di considerarli come un'opportunità di crescita condivisa per l'instaurazione di un "circolo virtuoso" che porti gli stakeholder a perseguire un proprio sviluppo sostenibile. La collaborazione con enti pubblici e privati diventa quindi una sfida ed un'opportunità per creare valore ed impatti positivi per la realtà locale ma anche per la Società nel suo insieme.

**#IMPATTO23**

***Nel 2023 sono state confermate numerose iniziative di collaborazione e partnership con importanti attori esterni che hanno permesso la prosecuzione di attività già in atto e l'avvio di nuove azioni sociali e/o ambientali a favore della comunità.***

## ► Stato avanzamento progetto 100%

**Obiettivo: Sostenibilità sociale**

**2023: Sostegno Fondazione "Apri Le Braccia"**

Per saperne di più



Per Ambro-Sol lo sviluppo sostenibile va ben oltre le iniziative di stampo ambientale e abbraccia anche tutte quelle attività che promuovono il benessere delle persone e la promozione sociale, con particolare attenzione verso le persone più deboli, fragili o svantaggiate.

Con questo spirito Ambro-Sol ha deciso di sostenere attivamente la Onlus "Apri Le Braccia" di Galliate (NO) che gestisce un centro diurno per ragazzi disabili che vengono coinvolti in attività di animazione e lavorative con finalità educative, riabilitative e sportive. Tra le attività pensate dalla Fondazione c'è stata l'apertura di una ciclofficina, anzi una #Riciclo-officina. L'idea è stata di rimettere in piedi, con l'aiuto dei ragazzi della fondazione, biciclette abbandonate per poi regalarle a quelle persone che non hanno la possibilità di acquistarne una, sperando di cambiare almeno in parte la qualità della loro vita. Ambro-Sol sostiene l'attività della ciclofficina con le proprie vernici, per ridipingere biciclette che durino nel tempo in un'ottica di riciclo, riuso ed economia circolare.

## ► Stato avanzamento progetto 5%

**Obiettivo: Donazioni**

**2023: Donazione Social Innovation Teams**

Nel 2023 non è stato raggiunto l'obiettivo delle donazioni a causa della mancata individuazione di enti idonei. Dato che nel 2024 sono già stati individuati gli enti, si provvederà alla donazione anche a compensazione del 2023.

## ► Stato avanzamento progetto 70%

**Obiettivo: Fondazione NON PROFIT**

Nel 2023 è terminata l'analisi di fattibilità per la fondazione della NON PROFIT e si prevede l'entrata a regime entro la fine del 2024

# Obiettivi futuri

1

Generare un impatto positivo nelle comunità in cui opera, impegnandosi a promuovere iniziative di sviluppo e rigenerazione sociale e ambientale, attraverso la realizzazione di opere sul territorio e la disponibilità dei propri prodotti per sostenere iniziative a beneficio della collettività e delle categorie svantaggiate.

2

Sostenere lo sviluppo dell'economia locale, adottando politiche e pratiche che incentivano l'acquisto da fornitori locali.

3

Continuare le azioni per la compensazione delle emissioni generate e di riforestazione anche sul territorio locale con obiettivo di diventare Climate Positive entro il 2040.

4

Migliorare l'impatto positivo sociale e ambientale dei propri prodotti, sostenendo e sviluppando progetti e partnership con organizzazioni nazionali o internazionali, pubbliche o private ed enti di ricerca.

